



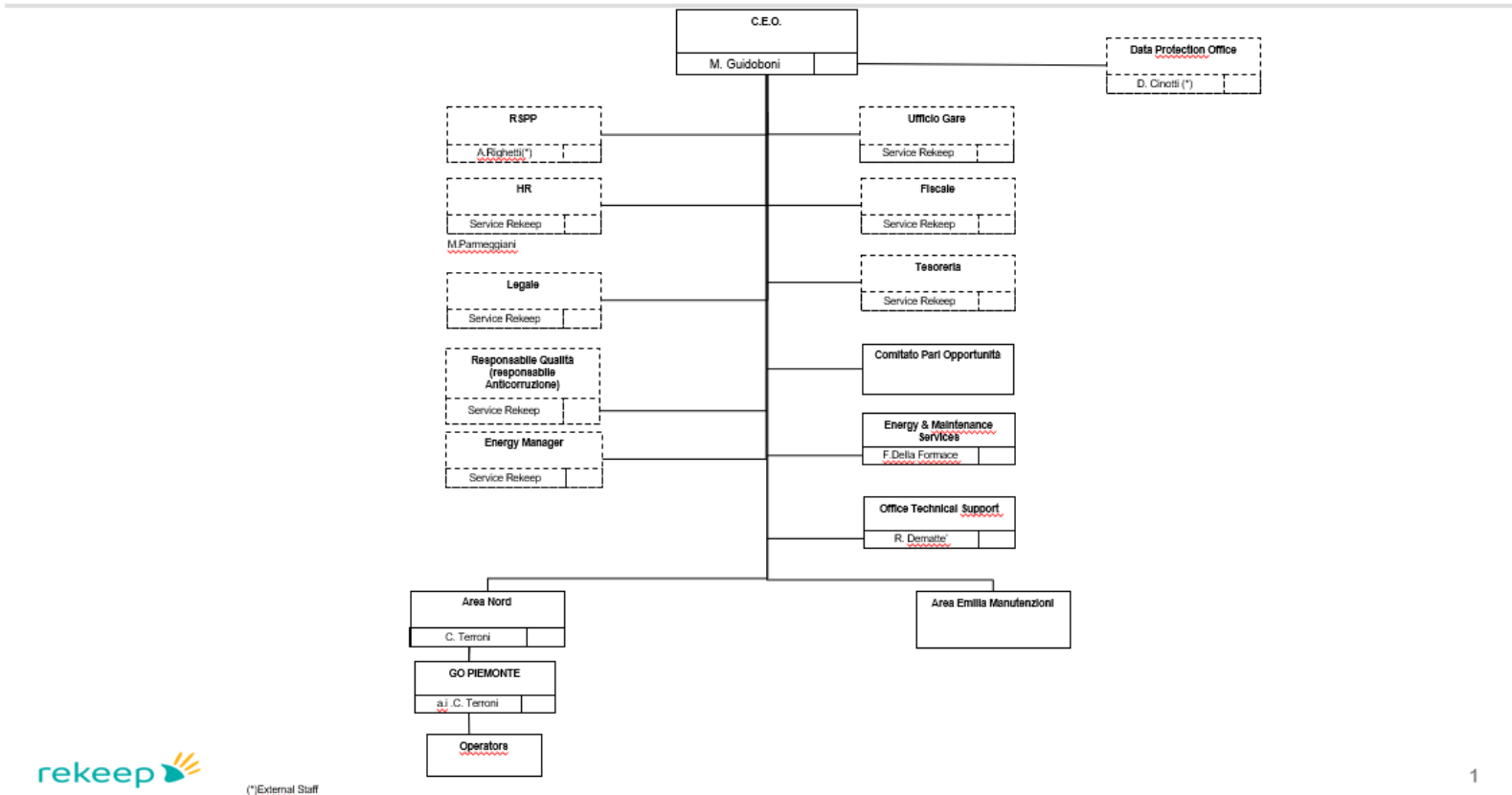
Riesame SA8000:2014 Anno 2024

Servizio qualità e ambiente



Organigramma societario

Rekeep Rail



(*External Staff)

Premessa all'analisi

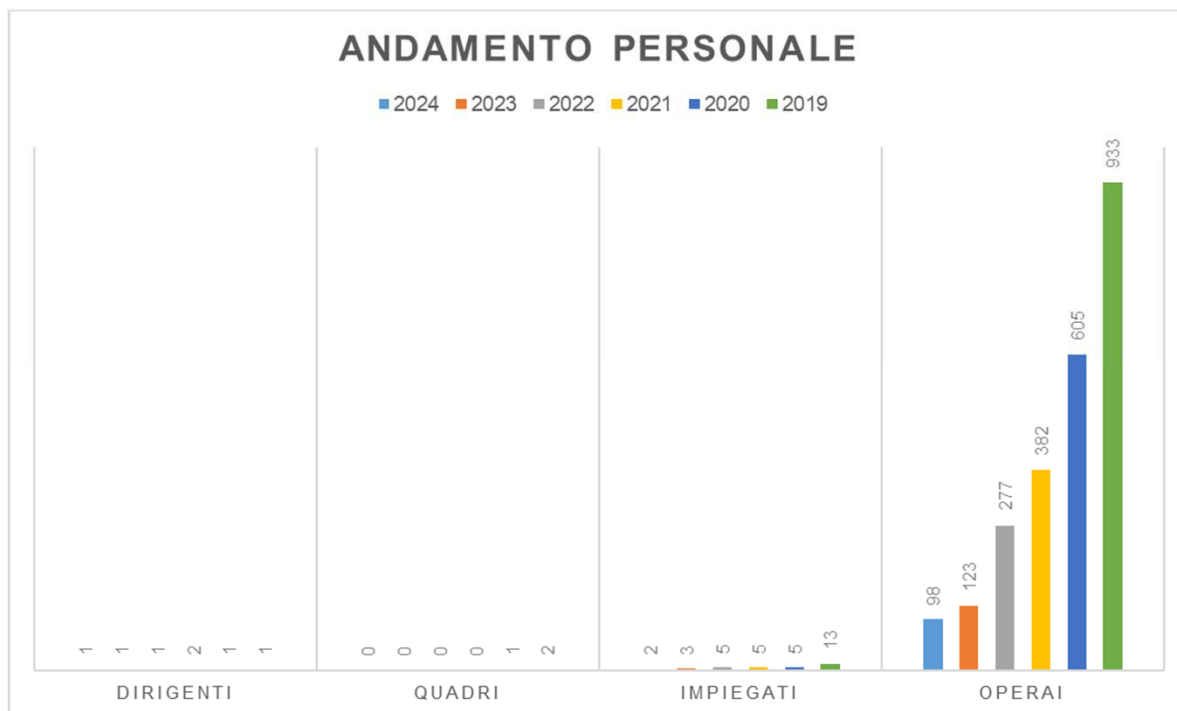
I dati di seguito riportati fanno riferimento all'anno 2024 (novembre).
I risultati prendono in considerazione l'intera compagine aziendale.

Organico

L'organico dell'Azienda prende in considerazione la popolazione lavorativa al 30.11 dell'anno 2024. La sintesi di tale dato è rappresentato nelle tabelle seguenti, che riporta

QUALIFICA	NUMERO	UOMO	DONNA	ANZIANITÀ AZIENDALE MEDIA (ANNI)
DIRIGENTI	1	1	--	0,1
IMPIEGATI	1	1	1	4,7
OPERAI	93	77	16	3,96
TOTALE/VALORE MEDIO	95	79	17	--

Organico (segue)



La variabilità del personale operaio è dipesa dalla fuoriuscita dal perimetro di alcune commesse precedentemente gestite (es. Roma).
Lo stesso andamento si nota negli indiretti.

Organico (segue)

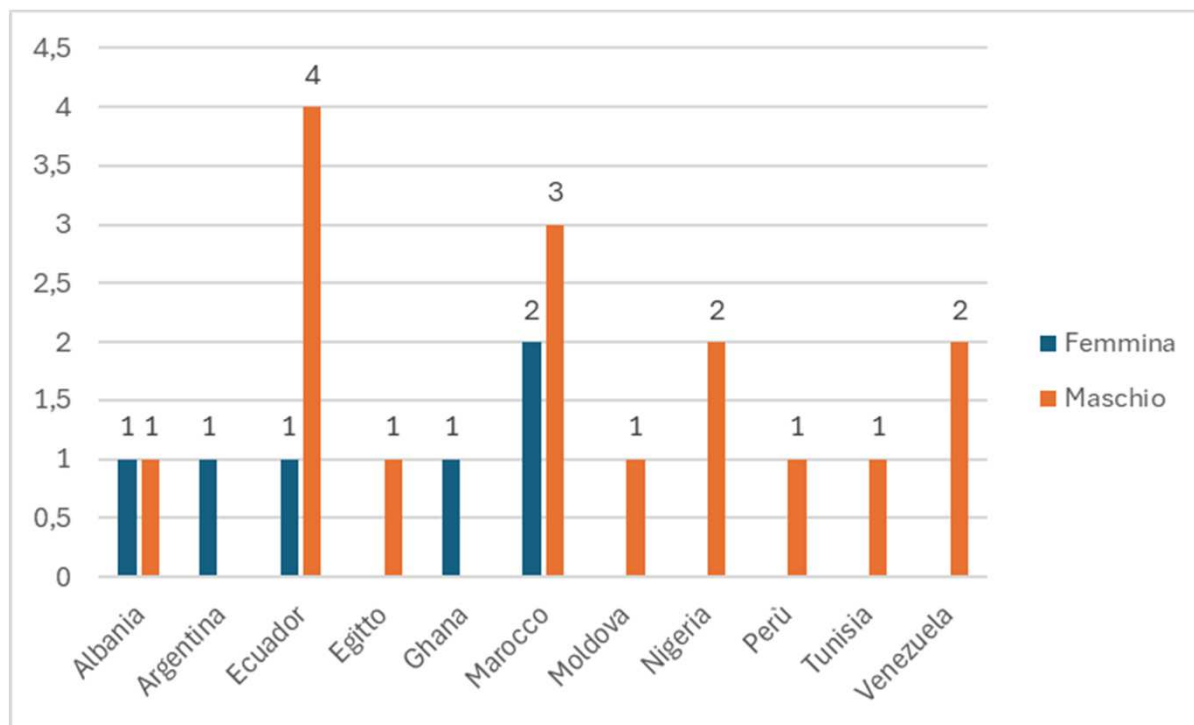
Di seguito si riporta la distribuzione del personale per fasce d'età

FASCIA ETÀ	18-25	26-35	36-45	46-60	>60
PERCENTUALE ORGANICO (2024)	8,1%	20%	13%	45%	13%
PERCENTUALE ORGANICO (2023)	7,7%	17,1%	19%	44%	12%
PERCENTUALE ORGANICO (2022)	8%	16%	22%	43%	12%
PERCENTUALE ORGANICO (2021)	8%	16%	19%	44%	13%

Come per le altre aziende del Gruppo, l'incremento degli over 60 dipende dalla riforma del sistema pensionistico, che ha determinato l'esigenza di un protrarsi dell'età lavorativa.

Come si evince dai dati, l'Azienda non utilizza lavoro minorile nel rispetto dell'obiettivo prefissato "ASSENZA LAVORO MINORILE".

Organico (segue)



Il 23% delle persone impiegate sono nate all'estero. Le nazionalità maggiormente rappresentate sono Ecuador (22%) e il Marocco (22%). Complessivamente di questo personale il 27% è costituito da donne, il 53% da uomini.

Agibilità sindacale

Di seguito si riporta la distribuzione dei dipendenti per sigla sindacale e tipologia di contratto. I dati fanno riferimento all'organico medio dell'anno 2024.

TIPOLOGIA CONTRATTO	DIPENDENTI	NON ISCRITTI	% DI NON ISCRITTI	% DI ISCRITTI	CGIL	% DI ISCRITTI	CISL	% DI ISCRITTI	UIL	% DI ISCRITTI
FF.SS.	91	23	23	69	20	20	36	36	12	12
MULTISERVIZI	7	7	7							
TOTALE	98	30	30	26	73	16	46	12	33	5

Agibilità sindacale (segue)

Il personale che a vario titolo ricopre funzioni sindacali è rappresentato nella tabella seguente:

	DIRETTIVO	RLS	RSA	RSA E DIRETTIVO REGIONALE	TOTALE
PERSONALE	--	1	1	--	2
ORE PER ATTIVITÀ	--	--	--	--	--

Discriminazione

L'organico aziendale è diviso per genere secondo i dati di seguito riportati.

DONNE= 17 (18%)				UOMINI = 79 (82%)			
DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI
--	--	1 (1%)	16 (16%)	--	-	1 (1%)	77 (81%)

Si conferma che il settore è a vocazione prevalentemente maschile.

Orario di lavoro

Di seguito si riporta la distribuzione relativa all'orario di lavoro.

	ORARIO DI LAVORO			TIPOLOGIA CONTRATTO				
	UOMINI	DONNE	TOTALE	TEMPO DETERMINATO		TEMPO INDETERMINATO		
				UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	
FULL TIME	23	1	24	9	3	70	17	96
PART TIME	55	16	71					

L'andamento degli indicatori sull'orario non mostra apprezzabili scostamenti in termini assoluti. Quanto riportato conferma la volontà aziendale di assunzione, in modo prevalente, con contratti a tempo indeterminato al fine di favorire l'occupazione stabile.

Orario di lavoro (segue)

Di seguito si riporta l'andamento dei due istituti di straordinario e supplementare. Si nota la riduzione delle ore di straordinario e al cambiamento del perimetro aziendale.

	MEDIA ORE TEORICHE LAVORATE ANNUALI	% STRAORDINARIO	% SUPPLEMENTARE	ORGANICO MEDIO
FF.S.	112.454	0,24%	3,32%	282

Orario di lavoro - Assenteismo

Di seguito si riporta la distribuzione relativa alle percentuali di assenteismo considerando la presenza dell'azienda sul territorio nazionale. Dall'analisi dati si registra un miglioramento del parametro di assenza per infortunio, anche grazie alla continua sensibilizzazione da parte dell'azienda.

	ORGANICO MEDIO	% MALATTIA	% INFORTUNIO	% MATERNITÀ
ITALIA	96	8,17%	0,04%	0,18%

Orario di lavoro - Ferie

La tendenza per l'istituto contrattuale delle ferie mette in evidenza come l'Azienda favorisca lo smaltimento delle ore accumulate negli anni precedenti e maturate nell'anno preso in considerazione. Si nota l'andamento positivo dell'istituto.

	ORGANICO MEDIO	RESIDUO FERIE MEDIO ANNO PRECEDENTE	MATURATO	GODUTE	GODUTO/MATURATO
PERSONALE	96	8.968	11.353	11.308	100%

Formazione

L'attività formativa svolta in tema di sicurezza ha risentito delle limitazioni imposte dalla pandemia, pertanto le attività d'aula sono state sostituite da formazione a distanza.

Nell'anno considerato sono stati formati in ambito sicurezza ai vari livelli 155 dipendenti per un complessivo di 1.011 ore di formazione.

AREA TEMATICA	PERSONE FORMATE	DURATA
LINGUISTICA		
INGLESE SPEEXX 2021	1	9
SICUREZZA		
AGGIORNAMENTI ANTITRUST	1	2
AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	7	35
AGGIORNAMENTO SICUREZZA (ASR)	91	546
ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	1	8
DISINFESTAZIONE E DERATTIZZAZIONE	5	20
FORMAZIONE SICUREZZA PREPOSTI	4	32
RLS AGGIORNAMENTO	2	16
SICUREZZA BASE SUL LAVORO (DLGS 81_2008)	44	352
TECNICO-PROFESSIONALE		
AGGIORNAMENTO TRATTORINO ELETTRICO	14	56
TRATTORINO ELETTRICO - UOMO A BORDO	11	88
TOTALE COMPLESSIVO	181	1164

Sicurezza – Sorveglianza sanitaria

Nel corso dell'anno 2024 sono state effettuate 26 visite mediche, 20 dipendenti sono risultati idonei, mentre 1 hanno riportato limitazioni e 6 prescrizioni.

Welfare

- È attivo dal 2013 un piano di assistenza sanitario, totalmente gratuito, che attraverso il Fondo Asim integra le prestazioni sanitarie erogate dal SSN. Il piano è operante per le seguenti prestazioni: indennità giornaliera per ricovero, ospedalizzazione domiciliare, malattia e infortunio, pacchetto maternità, prestazioni di alta specializzazione, visite specialistiche e ticket per accertamenti diagnostici, trattamenti fisioterapici a seguito di infortunio, implantologia, cure dentarie
- La convenzione con ISTITUTO NAZIONALE PER LO STUDIO E IL CONTROLLO DEI TUMORI E DELLE MALATTIE AMBIENTALI BERNARDO RAMAZZINI, dà la possibilità ai dipendenti di diventare soci dell'istituto e di usufruire di una visita gratuita. I costi di associazione e di visita sono a carico dell'azienda.

Welfare

Le iniziative e i servizi per i dipendenti attualmente in essere sono:

- “Un futuro di valore” – Borse di Studio per i figli particolarmente meritevoli dei dipendenti;
- “Tuttingiro” – Campi residenziali estivi e centri estivi gratuiti rivolti ai figli dei lavoratori nella fascia di età 3-14 anni
- Piattaforma welfare che raccoglie una serie di servizi e di benefit per i dipendenti
- Assistenza sanitaria integrativa gratuita per i dipendenti inquadrati con il contratto collettivo nazionale Pulizie e Multiservizi e promozione della prevenzione
- Convenzioni aziendali attraverso portale dedicato

Reclami

Non sono prevenuti reclami

Comunicazione

Per comunicazioni e/o segnalazioni riguardanti il rispetto dei requisiti etici, scrivere al Responsabile della Direzione per l'Etica – Rekeep Rail S.p.A. in Via Poli, 4 – 40069 Zola Predosa (Bo) - fax 051.61.66.208 - email: sa8000@rekeep.com o all'Ente di certificazione RINA S.p.A. Via Corsica 12, 16128 Genova – sa8000@rina.org o 15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 Fax: +1(212) 684-1515, e-mail: saas@saasaccreditation.org

Un'ulteriore modalità di comunicazione con l'azienda è costituita dalla possibilità di rivolgersi al Rappresentante dei Lavoratori per l'Etica di Area.