

<input checked="" type="checkbox"/>	PUBBLICO
<input type="checkbox"/>	USO INTERNO
<input type="checkbox"/>	CONFIDENZIALE
<input type="checkbox"/>	RISERVATO

REKEEP RAIL S.R.L. (RKR), consapevole che lo sviluppo sostenibile si ottiene con il miglioramento della qualità dei propri processi e servizi, con il rispetto dell'ambiente, con la garanzia per tutti i dipendenti di un lavoro salubre e sicuro attraverso la prevenzione degli infortuni, assume l'impegno di migliorare, con il proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI) ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, ISO 50001 e ISO 37001 ogni propria attività ispirandosi ai seguenti principi:

LA NOSTRA VISIONE

REKEEP RAIL S.R.L. vuole essere punto riferimento e realtà innovativa del mercato di appartenenza nonché valore aggiunto per i Clienti nella ricerca, nello sviluppo ed erogazione di servizi sempre più sostenibili.

I NOSTRI VALORI

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE: garantire e migliorare la soddisfazione del cliente, recependone le attese e i requisiti del servizio richiesto, allo scopo di divenire un partner affidabile.

EVOLUZIONE DEL MERCATO: rispondere prontamente ai cambiamenti del mercato attraverso una struttura flessibile, competitiva e attenta agli impatti ambientali e alle prestazioni energetiche correlate ai propri processi

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE: attraverso la gestione attenta delle risorse e dei prodotti acquistati nel rispetto dell'ambiente e del risparmio energetico.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE: attraverso la sensibilizzazione e formazione del personale e dei soci in affari al rispetto dei principi e delle procedure operative aziendali per la prevenzione della corruzione

GESTIONE DEL PERSONALE: coinvolgere il personale in tutti i processi di erogazione dei servizi.

Per attuare tali principi, la Direzione è impegnata nella messa in atto e nel mantenimento del SGI, attraverso azioni di sviluppo dello stesso in un'ottica del miglioramento continuo.

Ciò si evidenzia in particolar modo per mezzo:

- della descrizione del contesto e dei rischi associati per i sistemi Qualità, Ambiente, Etica e Sicurezza;
- della periodica definizione di obiettivi per le normative volontarie applicate;
- del periodico Riesame della Direzione, focalizzato alla verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati e all'analisi del grado di soddisfazione dei clienti e di tutte le parti interessate.

A sostegno di quanto sopra, la Direzione si impegna al rispetto dei seguenti principi:

Analizzare con periodicità il contesto in cui opera, nonché i bisogni e le aspettative delle parti interessate, quali requisiti alla corretta impostazione del Sistema di gestione qualità, ambiente, sicurezza, energia e di prevenzione della corruzione (SGI); valutare i rischi e le opportunità afferenti ai processi aziendali e le conseguenti azioni.

Identificare e rispettare tutti gli obblighi di conformità connessi alle normative applicabili, ai regolamenti volontari sottoscritti e alle richieste delle parti interessate, in materia di protezione dell'ambiente e gestione energetica di salute e sicurezza dei lavoratori, e di prevenzione dei reati corruttivi considerando queste come punto di partenza per ulteriori miglioramenti.

Comprendere le esigenze del cliente, intese come rispetto degli impegni contrattuali in termini di tempi e modalità di erogazione dei servizi.

Operare secondo i principi di Responsabilità Sociale, considerando i propri dipendenti come una risorsa strategica per la crescita aziendale, garantendo che siano tutelati nei loro diritti e impegnandosi a favorirne lo sviluppo professionale e la soddisfazione nel rispetto della diversità di culture e promuovendo principi di equità e di pari opportunità.

Prevenire che le attività svolte abbiano un impatto ambientale negativo, garantendo la protezione dell'ambiente circostante, massimizzando il recupero, minimizzando il consumo delle risorse impiegate.

Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte.

Adottare tutte le misure preventive atte a minimizzare e, ove possibile, prevenire ogni tipo di rischio per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.

Favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, direttamente attraverso la segnalazione delle situazioni anomale che potrebbero generare incidenti, indirettamente attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.

<input checked="" type="checkbox"/>	PUBBLICO
<input type="checkbox"/>	USO INTERNO
<input type="checkbox"/>	CONFIDENZIALE
<input type="checkbox"/>	RISERVATO

Assicurare la partecipazione e la responsabilizzazione del personale, anche attraverso adeguate attività di comunicazione interna, informazione, formazione e addestramento.

Valutare i propri processi e attività identificando le aree di miglioramento e fissando obiettivi e traguardi per perseguire il costante rispetto della tutela ambientale, delle prestazioni energetiche, della salute e sicurezza e dei processi di erogazione dei servizi.

Promuovere a tutti i livelli attività volte al risparmio energetico e alla tutela ambientale, anche attraverso la progettazione di servizi energeticamente efficienti e l'acquisto di prodotti a ridotti impatti ambientali.

Mantenere un ruolo proattivo dell'Alta direzione per la promozione del miglioramento continuo del SGI e delle prestazioni qualitative, ambientali ed energetiche dell'azienda e delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori.

Implementare e mantenere aggiornato un piano di indicatori prestazionali che garantiscano la tenuta sotto controllo dei processi aziendali e delle performance in materia ambientale, energetica, di qualità, di salute e sicurezza e di prevenzione della corruzione.

Sottoporre a un periodico riesame la presente Politica e tutto l'SGI per valutarne correttezza ed efficacia nell'ottica del miglioramento continuo.

Vietare a tutti i dipendenti e soci in affari di RKR di commettere, o tentare, qualsiasi atto di corruzione attiva o passiva. Questo, oltre a sanzioni penali e amministrative, può comportare gravi conseguenze reputazionali che possono mettere a repentaglio la continuità operativa di RKR.

Segnalare in buona fede atti di corruzione sospetti, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timori di ritorsioni.

La Direzione si impegna affinché la politica, gli obiettivi e i programmi relativi siano compresi, attuati e sostenuti da tutti i collaboratori, rendendo pubblica la presente politica.

In conformità alla norma ISO 37001 è stata nominata la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, che ha l'autorità e la responsabilità per supervisionare l'attuazione del sistema di gestione in conformità alla norma ISO 37001 e fornire consulenza e guida al personale circa il sistema e le questioni legate alla corruzione.

Questo documento ha come destinatario ciascuno dei soggetti direttamente o indirettamente coinvolti nell'attività della Società.

Approvata da Determina AU
13.11.2024

L'AMMINISTRATORE UNICO
Massimo Guidoboni